

DÉLIBÉRATION DU CONSEIL MUNICIPAL DE TASSIN LA DEMI-LUNE

Séance du 17 décembre 2025

L'an deux mil vingt-cinq, le dix-sept du mois de décembre à dix-neuf heures se sont réunis en salle du Conseil municipal de l'Hôtel de Ville de Tassin la Demi-Lune, les membres du Conseil municipal de la Ville de Tassin la Demi-Lune, sous la présidence de M. Pascal CHARMOT, Maire de Tassin la Demi-Lune.

Date de la convocation : 11 décembre 2025

Nombre de conseillers en exercice :	35
-------------------------------------	----

Nombre de votants :	33
---------------------	----

Nombre de conseillers présents : 26

ACQUAVIVA Caroline, BERGERET Pierre, BLANCHIN Jacques, BOULAY Christine, BOUVIER Ghislaine, CADILLAT Michel, CHARMOT Pascal, CHARPENTIER Marie-Catherine, DE UFFREDI Sabrina, DU VERGER Laurence, ESSAYAN Martine, FAYOT Michel, GANDON Francis, GARRIGOU Christine, GAUTIER Éric, GUYON Loïc, HUSSON Serge, JANNIN Pierrick, JELEFF Michèle, JOLY Franck-Alain, KALITA Matthieu, PARENTHOEN Yannick, RANC Julien, RIO Jean-Baptiste, SCHUTZ Claire, TRONEL Sylviane, Formant la majorité des membres en exercice.

Nombre de conseillers excusés avec pouvoir : 7

CONTREL Nathalie donne pouvoir à ACQUAVIVA Caroline, CUZIN Sandrine donne pouvoir à KALITA Matthieu, FERRAND Benoit donne pouvoir à RANC Julien, JOURDAN Milouda donne pouvoir à BLANCHIN Jacques, MARGERI Marielle donne pouvoir à ESSAYAN Martine, PECHARD Katia donne pouvoir à DU VERGER Laurence, PICHON Laetitia donne pouvoir à FAYOT Michel.

Nombre de conseillers absent(s) sans pouvoir : 2

HACHANI Yohann, MONTOYA Marc-Antoine

Le secrétariat a été assuré par : KALITA Matthieu

Objet : Renouvellement de la convention avec le Comité des œuvres sociales (MASCOT)
--

Vu le Code général des collectivités territoriales ;

Vu le Code général de la fonction publique ;

Vu la délibération D2023-79 du 13 décembre 2023 adoptant la convention entre la Ville de Tassin la Demi-Lune et le Comité des œuvres sociales ;

Accusé de réception en préfecture 069-216902445-20251217-D2025-86-DE Date de télétransmission : 19/12/2025 Date de réception préfecture : 19/12/2025

Considérant que la convention actuelle arrive à échéance au 31 décembre 2025 ;

Considérant qu'il est proposé que les moyens alloués à l'association, qu'ils soient financiers ou humains, soient maintenus dans le cadre de la prochaine convention d'une période de 1 an ;

Considérant qu'à ce titre, il est proposé que le taux de cotisation versée par la collectivité soit maintenu à 0,94%. Ce taux est appliqué à la masse salariale brute (rémunérations et autres indemnités des personnels titulaire et contractuel) de l'année n-1 ce qui a représenté un montant de 48 900€ en 2025 pour la Ville et l'Espace culturel l'Atrium ;

Le Conseil Municipal :

- 1) **DECIDE** de renouveler la convention avec le Comité des Œuvres Sociales de la Ville (MASCOT) à compter du 1^{er} janvier 2026 pour une période d'une année ;
- 2) **DIT** que le taux de la cotisation versée au Comité des œuvres sociales reste fixé à 0.94% de la masse salariale annuelle brute ;
- 3) **DIT** que les heures de délégation attribuées aux membres du bureau restent fixées à 4 heures par membre et par trimestre, soit un volume de 16 heures trimestrielles ;
- 4) **AUTORISE** Monsieur le Maire à signer la nouvelle convention qui prendra effet à compter du 1^{er} janvier 2026 ;
- 5) **CHARGE** Monsieur le Maire de l'exécution de la présente délibération.

Après en avoir délibéré : **à l'unanimité**

Fait et délibéré en séance le : 17 décembre 2025

Certifie exécutoire par :

- Transmission en préfecture du Rhône le :

19 DEC. 2025

- Mise en ligne sur le site Internet de la Commune de Tassin la Demi-Lune le 19 DEC. 2025



Pascal
Pascal CHARMOT
Maire de Tassin la Demi-Lune



Matthieu
Matthieu KALITA
Secrétaire de séance

La présente délibération peut faire l'objet d'un recours contentieux auprès du Tribunal administratif de Lyon, dans un délai de deux mois à compter de sa publication. Elle peut également faire l'objet d'un recours gracieux dans les mêmes conditions de délai.

Accusé de réception en préfecture
069-216902445-20251217-D2025-86-DE
Date de télétransmission : 19/12/2025
Date de réception préfecture : 19/12/2025

CONVENTION ANNUELLE

Entre

LA COMMUNE DE TASSIN LA DEMI-LUNE

Et

**LE COMITE DES ŒUVRES SOCIALES DES AGENTS
DE LA MAIRIE DE TASSIN LA DEMI-LUNE
Communément dénommé M.A.S.C.O.T.**

La commune de Tassin La Demi-Lune,

Représenté par son Maire en exercice agissant en vertu de la délibération du Conseil Municipal n°D2025- en date du 17 décembre 2025,
ci-après dénommé « membre-adhérent », **d'une part,**

Et

Le Comité des Œuvres Sociales des Agents de la Mairie de Tassin la Demi-Lune, dont le siège social est :

HOTEL DE VILLE, Place Péragut, 69160 TASSIN LA DEMI-LUNE,

Représentée par sa présidente en exercice, conformément à la déclaration faite en préfecture et son récépissé de déclaration n°W691060172 du 10 avril 2025,

Ci-après dénommée « l'association », **d'autre part,**

PREAMBULE

L'association dénommée « MASCOT » - Comité des Œuvres Sociales des Agents de la Mairie de Tassin-la-Demi-Lune, est régie par les dispositions de la loi du 1^{er} juillet 1901. Elle a été créée à l'origine, en vue de développer toutes les formes d'actions sociales en faveur du personnel, conformément aux statuts approuvés par son assemblée générale constitutive le 27 novembre 1995 et déposés à la Préfecture du Rhône en date du 23 février 1996.

L'association a pour but d'instituer en faveur des personnels des membres adhérents toutes les formes d'actions sociales et culturelles, conformément aux statuts.

La présente convention a pour objet de définir les engagements réciproques des parties dans le cadre du développement des actions sociales et culturelles en faveur des personnels des membres adhérents.

IL EST CONVENU CE QUI SUIT :

TITRE I – OBJET

Article 1 – Prestations sociales décidées par l'association

Le membre-adhérent s'engage à conforter l'association dans la limite des crédits votés chaque année par le Conseil Municipal pour la réalisation des actions locales et culturelles que l'association aura définies à l'exception de celles ayant le caractère de compléments de rémunération.

En conséquence, le membre-adhérent accepte d'apporter son soutien aux activités proposées par l'association selon les orientations suivantes :

- Assurer une politique sociale cohérente en faveur des diverses catégories de bénéficiaires.
- Diversifier les actions en faveur des enfants du personnel.
- Développement des séjours de vacances et à la réalisation de projets de voyages dans les limites du budget de l'association.

Cette association a pour but d'instituer en faveur de ses membres toutes formes d'aides à la vie culturelle, sportive et de favoriser entre eux un lien social et des relations amicales.

TITRE II – LES ENGAGEMENTS RECIPROQUES DES PARTIES

Article 2 – Exécution des engagements

La présente convention est conclue avec l'association MASCOT.

Article 3 – Activités de l'association

L'association s'engage à maîtriser les dépenses dans la limite du montant des ressources dont elle dispose ;

Dans le cadre de cette convention, les locaux de la commune sont mis à disposition de l'association, après qu'elle a émise explicitement la demande aux services référents, dans la limite des disponibilités ;

A cet effet, l'association MASCOT bénéficiera d'une exonération totale.

Il est précisé que la mise à disposition de locaux communaux inclut l'Espace Culturel L'Atrium, notamment dans le cadre de l'organisation du l'arbre de Noël.

A ce titre, pendant toute la durée d'application de la présente convention, la Ville accorde deux exonérations par année civile pour l'occupation des salles de l'Atrium par l'Association MASCOT, dans le respect des informations ci-dessous :

A) Dans le cadre de l'organisation de son « Arbre de Noël » à l'attention des adhérents de l'association et de leurs familles :

Une exonération totale des frais de location pour l'utilisation de la Salle Marivaux et de la Galerie Forestier pour deux services de 4h sur la même journée. Le service de répétition et/ou montage pouvant se dérouler la veille de l'événement est offert.

Cette exonération s'entend hors frais d'agents de Sécurité et Secours à Personne (SSIAP), Agent de Sécurité (ADS).

B) Dans le cadre de l'organisation de son « Assemblée Générale Annuelle » à l'attention des adhérents de l'association :

Une exonération totale des frais de location pour l'utilisation de la salle Chopin et de la Galerie Forestier pour un service de 4h. Cette exonération s'entend hors frais d'agents de Sécurité et Secours à Personnes (SSIAP), Agents de Sécurité (ADS).

Chaque mise à disposition de salles donne lieu à une réservation préalable des salles auprès du Service Espace culturel L'Atrium et à l'établissement d'une convention spécifique.

En tout état de cause, l'association doit valoriser le montant équivalent à ces aides en nature dans son budget annuel et dans son compte de résultat. Cet avantage en nature devra figurer dans les comptes de l'association en classe 8 : « contributions volontaires », en débit 861 « mise à disposition de biens gratuits et au crédit compte 875 « dons en nature ».

Au-delà de ces deux exonérations particulières, l'association pourra bénéficier, au même titre que les autres associations tassilunoises, d'une location à tarif réduit par an pour l'organisation d'un événement. Pour les événements suivants, le tarif plein s'appliquera.

Article 4 – Participation financière pour l'activité de l'association

Le membre-adhérent s'engage à apporter, dans le cadre du développement des activités de l'association, la contribution aux charges correspondantes de fonctionnement en subventionnant l'association.

Cette subvention annuelle est décidée par le Conseil Municipal dans le cadre du vote de son budget primitif. Elle correspond à un taux fixé en pourcentage de la rémunération brute du personnel, primes incluses, telle que définie par l'annexe N°1 de la présente convention et est réputée être un versement toutes taxes comprises ; l'association devant faire, le cas échéant, son affaire des règles d'assujettissement de la subvention à la taxe sur la valeur ajoutée.

Cette subvention est calculée sur la base d'un taux égal à 0,94 % de la masse salariale brute annuelle.

Article 5 – Modalités de versement de la subvention

Le versement de la subvention annuelle est subordonné à la réalisation des conditions préalables constituées par la présentation du catalogue des prestations.

Sous cette réserve, la subvention annuelle votée par le Conseil Municipal sera mandatée en une seule fois au plus tard le 31 décembre.

L'association s'engage à communiquer au membre-adhérent, à la clôture de l'exercice, le bilan, le compte de résultat et les annexes dûment certifiés par le commissaire aux comptes ainsi que le rapport de ce dernier.

Article 6 – Durée de la convention

Les stipulations de la présente convention sont conclues pour une durée d'**une (1) année à compter du 1^{er} janvier 2026**.

Six mois au moins avant la date d'expiration de la convention l'une et l'autre des parties sont tenues de faire connaître leur intention.

Article 7 – Résiliation et dénonciation

Les stipulations de la présente convention seront résiliées de plein droit, sans préavis, ni indemnité, en cas de redressement judiciaire, de liquidation de biens ou d'insolvabilité notoire de l'association.

En cas de non-respect de l'une des stipulations du titre II, des négociations seront ouvertes entre les deux parties pour examiner la situation avant dénonciation éventuelle par le membre-adhérent.

TITRE III – REGLES D'UTILISATION DE LA SUBVENTION

Article 8 – Destination de la subvention

L'association doit respecter l'interdiction de reverser sous forme de subvention ou de don, tout ou partie de cette subvention annuelle perçue des membres-adhérents, à d'autres associations, sociétés, collectivités privées ou œuvres.

En revanche et dans le respect de son objet, elle pourra adhérer, ou faire réaliser des prestations par une autre association.

Article 9 – Comptabilité et nomination d'un commissaire aux comptes

L'association s'engage à tenir une comptabilité conforme aux règles définies par le plan comptable des associations conformément à la loi et aux directives professionnelles.

Article 10 – Suivi d'activité par le membre-adhérent

Le conseil d'administration est seule habilité à définir les actions sociales de l'association.

L'association s'engage à fournir à chaque année le rapport moral et le rapport d'activité dans le mois suivant leur approbation par l'assemblée générale ainsi que les extraits des procès-verbaux des délibérations du conseil d'administration.

L'association s'engage par ailleurs à faire connaître aux membres-adhérents toute modification de ses statuts et tout changement de sièges et de dirigeants.

TITRE IV – Crédits d'heures

Article 11 – Membres du Bureau

Afin de pouvoir exercer leurs fonctions, un crédit d'heures de délégation est attribué aux membres titulaires du bureau. Ce temps de délégation est fixé à 4 heures par trimestre pour chaque membre du bureau, soit un total de 16 heures par trimestre.

Ce quota d'heures de délégation trimestriel ne peut pas être cumulé et n'est pas reportable d'un trimestre à l'autre.

Chaque année, à la suite de l'Assemblée Générale (AG), une liste exhaustive des membres du bureau ainsi que des membres élargis (le cas échéant) qui pourraient bénéficier de ces heures de délégation sera rédigée et mise à jour. Cette liste pourra être ajustée en fonction des changements dans la composition du bureau ou de l'élargissement de la liste des bénéficiaires pour l'année en cours. Toute modification de cette liste en cours d'année devra être validée par le bureau et faire l'objet d'une mise à jour officielle.

Article 12 – Membres du Conseil d'administration

Ces heures de délégation sont transférables, durant le même trimestre civil à tout membre du conseil d'administration, sous la responsabilité du Président.

Article 13 – Mise en œuvre des heures de délégation

A chaque utilisation d'heures de délégation, le membre du bureau ou le membre du conseil d'administration devra remplir un bon de délégation cosigné par le Président du conseil d'administration, par le membre utilisateur du temps de délégation et par son chef de service.

Afin d'assurer une bonne organisation des services, le chef de service devra recevoir le bon de délégation dans un délai minimum de 15 jours avant la date de la décharge.

Article 14 – Crédits d'heures exceptionnelles

Aucun crédit d'heures ne sera accordé à titre exceptionnel. L'organisation de tout événement ou la participation à toute manifestation doivent obligatoirement être anticipées en respectant un délai de prévenance de 15 jours et s'inscrire dans le volume d'heures précisé à l'article 13.

Article 15 – Bilan des crédits d'heures

Les bons de délégation, après avoir été complétés et signés, devront être remis au service des Ressources Humaines, afin de permettre un suivi mensuel des heures non travaillées et d'établir un bilan des heures de délégation par trimestre.

TITRE V – Permanence du Comité d'entreprise

Article 16 – Permanences

L'association MASCOT est autorisée à mettre en place une permanence mensuelle, tous les 1ers mercredis de chaque mois, de 12h à 13h30 (sauf au mois d'août).

Les membres de MASCOT qui assureront cette permanence devront le faire dans le cadre des heures de délégation prévus au Titre IV.

TITRE VI – DISPOSITIONS GENERALES

Article 17 – Responsabilité – Assurances

Les activités de l'association sont placées sous sa responsabilité exclusive.

Article 18 – Election de domicile

L'association élit domicile au siège social sus-indiqué pour toutes les correspondances, notifications, exploits qui lui seront adressés.

Article 19 – Annexes

La présente convention est établie en deux (2) exemplaires originaux.
A cette convention est joint une annexe N°1 : détail de la rémunération brute du personnel, primes incluses servant de base à la subvention.

Fait à Tassin la Demi-Lune, le

Pour M.A.S.C.O.T.

Pour la Ville de Tassin La Demi-Lune

La Présidente,
Julie BERGER

Le Maire,
Pascal CHARMOT

– ANNEXE 1 –

Détail de la rémunération brute du personnel servant de base à la subvention :

Comptes administratifs N-1

Budget Principal VILLE + Budget Annexe Atrium

COMPTES M57	LIBELLE
64111	Rémunération principale du personnel titulaire
64112	Supplément familial de traitement et indemnité de résidence du personnel titulaire
64113	NBI du personnel titulaire
64118	Autres indemnités du personnel titulaire
64131	Rémunération principale du personnel non titulaire
64132	Supplément familial de traitement et indemnité de résidence du personnel non titulaire
64138	Autres indemnités du personne non titulaire